

## „Bildung pringts!“ Lebenslanges Lernen auch in Ihrem Unternehmen

Fort- und Weiterbildungen der Mitarbeiterschaft sind in einer Wissensgesellschaft unumgänglich. Wer beim schnellen technologischen Fortschritt mithalten will, benötigt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihre Fähigkeiten und ihr Wissen erhalten, anpassen und erweitern. Investition in Bildung zahlt sich langfristig aus.

Die Planung und Durchführung einer Fort- und Weiterbildung will gut vorbereitet und durchdacht sein, und die dafür bereitgestellten finanziellen Mittel müssen punktgenau eingesetzt werden. Viele Aspekte sind zu berücksichtigen, um das bestmögliche Ergebnis zu erzielen. Anders gesagt: man kann sehr viel falsch machen. Besser ist, man holt sich einen Experten.



Die Planung und Durchführung einer Fort- und Weiterbildung will gut vorbereitet und durchdacht sein, und die dafür bereitgestellten finanziellen Mittel müssen punktgenau eingesetzt werden. Viele Aspekte sind zu berücksichtigen, um das bestmögliche Ergebnis zu erzielen. Anders gesagt: man kann sehr viel falsch machen. Besser ist, man holt sich einen Experten.

### Ich biete Ihnen an:

Wir überlegen gemeinsam oder Sie sagen mir, welches Thema Ihre Fortbildung haben soll. Mein Job besteht darin, im Rahmen des vereinbarten Fortbildungsbudgets

- ✓ das Thema fortbildungstauglich einzugrenzen
- ✓ die Ziele zu definieren
- ✓ den Fortbildungsverlauf zu konzipieren
- ✓ geeignete Referenten auszuwählen und einzuweisen
- ✓ geeignete Methoden auszuwählen
- ✓ die Arbeitsunterlagen und Materialien zu erstellen
- ✓ eine Evaluation bzw. Auswertung vornehmen
- ✓ Teilnahmebestätigungen zu erstellen
- ✓ die Fortbildung schriftlich und fotografisch zu dokumentieren und für die Firmen-Homepage aufzubereiten
- ✓ Presseartikel zu schreiben
- ✓ Anregungen für eine Fortsetzung der Fortbildung zu entwickeln

Natürlich übernehme ich aus dieser Liste auch gerne einzelne Aufgaben.

Haben Sie Interesse? Rufen Sie mich an und wir vereinbaren einen Gesprächstermin.